

中共安徽商贸职业技术学院委员会文件

院党字〔2025〕29号



中共安徽商贸职业技术学院委员会关于印发《2025年 党风廉政建设工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各部门：

《中共安徽商贸职业技术学院委员会2025年党风廉政建设工作要点》已经党委会审议通过，现予印发，请遵照执行！

特此通知。

附件：1. 中共安徽商贸职业技术学院委员会2025年党风廉政建设工作要点

2. 中共安徽商贸职业技术学院委员会2025年全面

从严治党 and 党风廉政建设重点任务清单

中共安徽商贸职业技术学院委员会

2025年4月16日



附件 1:

中共安徽商贸职业技术学院委员会 2025 年 党风廉政建设工作要点

2025 年，学校党风廉政建设工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和二十届二中、三中、四中全会精神，紧紧围绕二十届中央纪委四次全会、省纪委十一届五次全会部署要求，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。坚决贯彻全面从严治党战略方针，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，坚持稳中求进的工作总基调，持续深化以党风正校风、带师风、促教风、育学风，积极营造风清气正的校园教育生态，为实现学校高质量发展、办好人民满意的教育提供坚强的政治纪律保障。

一、突出政治建设引领力，压紧压实全面从严治党责任

1. 强化政治理论武装，推动党纪学习教育常态长效。坚持“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，严格执行党委理论学习中心组学习和教职工政治学习，坚持在学懂弄通做实上下功夫、见成效。进一步巩固深化党纪学习教育成果，抓好中央八项规定精神学习教育，综合发挥党的纪律教育约束和保障激励作用，引导党员干部和广大教职工持续深入用党规党纪校正思想和行动，不断巩固发展风清气正的政治生态。（责任部门：宣传统战部、办公室、组织人事处、纪委办公室、各基层党组织）

2. 严肃党内政治生活，打牢全面从严治党重要基础。严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严明政治纪律和政治规矩。认真落实民主集中制和“三重一大”决策要求，不断完善“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，严格请示报告、个人事项报告制度，强化党员干部的纪律意识和规矩意识。（责任部门：组织人事处、办公室、各基层党组织、纪委办公室）

3. 压紧压实“两个责任”，扛起管党治党政治责任。深刻把握全面从严治党新形势、新任务，坚持行使权力和担当责任相统一，构建和完善全面从严治党“四责协同”机制，把主体责任、监督责任、第一责任人责任和“一岗双责”联动起来，系统谋划、同向发力。坚持以上率下，以责任清单细化具体任务，健全明责履责督责问责环环相扣的责任链条，以实干实绩推动全面从严治党向纵深发展。（责任部门：办公室、纪委办公室、组织人事处、各基层党组织、各部门）

4. 守好意识形态阵地，坚决保障学校发展安全稳定。全面落实意识形态工作责任制，稳步做好民族宗教等问题，健全完善党政协同、部门联动、分工负责、分类指导的工作机制。强化风险研判预警，牢固树立底线思维和风险意识，及时感知苗头问题。进一步深入挖掘校史校情，提升师生对学校的价值认同，形成爱校荣校、团结奋进的生动局面。（责任部门：宣传统战部、各基层党组织、各部门）

5. 持续强化政治监督，推进巡视整改见真章出实效。聚焦党中央重大决策部署、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、上级纪委历次会议、中央八项规定精神学习落实情况，加强对政治学习、“三会一课”等开展情况的监督检查。对照巡视反馈问题，认真排查、主动认领，制定有效的整改方案和措施，建立责任清单和问题台账，切实把巡视成果转化为高质量发展实绩实效。（责任部门：组织人事处、纪委办公室、办公室、宣传统战部、各基层党组织）

二、突出组织建设凝聚力，蓄势赋能学校事业改革发展

6. 建好建强基层党组织。根据党内有关制度规定，扎实做好基层党组织建设和党员管理工作，提升规范化标准化建设水平。进一步深入实施基层党组织品牌化建设，全力做好国家级、省级“双创”以及双带头人工作室项目建设工作，切实把组织力量、组织优势转化为发展优势，助推党建引领高质量发展。持续做好基层党组织党风廉政建设调研考核和二级党组织书记抓基层党建述职述廉评议考核，不断提升基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。（责任部门：组织人事处、纪委办公室、各基层党组织）

7. 激发干部队伍新活力。根据学校发展实际，完善干部考核评价体系和结果运用，探索实施聘期考核和教科研积分制度。优化干部队伍梯队建设，稳步推进干部选拔任用、交流轮岗工作，激发干事创业热情。严格落实“凡提四必”要求，坚决防止和纠

正选人用人上的不正之风，筑牢干部工作基础。深化教育培训，拧紧践行正确政绩观的思想开关，全面提升干部党性修养和履职能力。加强干部管理，开展经济责任审计，建立动态干部廉政档案管理机制。（责任部门：组织人事处、各基层党组织、纪委办公室）

8. 实施勤俭持校战略。教育引导广大师生牢固树立“过紧日子”的思想，增强忧患意识和责任意识，做好节能减排和节水工作，推进绿色校园建设。严格财务预算决算管理，把牢资产配置处置、政府采购等关口，严控一般性支出、非刚性支出，通过优化支出结构、加强“三公”经费管理和绩效评价管理，切实提高资金使用效率，建设节约型校园。（责任部门：办公室、财务处、监察审计处、国有资产管理办公室、后勤管理处、各部门）

三、突出拒腐防变免疫力，坚持不懈深化作风建设

9. 推进风腐同查同治。坚持“零容忍”，深化运用节点监督的有效经验做法，发布纪律要求通知，通报警示教育典型案例，锲而不舍落实中央八项规定精神，一严到底纠治顶风违纪、隐形变异的“四风”问题。持续推进精文简会，进一步为基层减负。加大明察暗访力度，坚决遏制“四风”问题向腐败问题演化。（责任部门：纪委办公室、办公室、组织人事处、工会）

10. 筑牢师德师风防线。大力弘扬教育家精神，丰富师德学习教育形式和内涵，探索师德师风建设嵌入党建全过程机制。增强教师学术规范和学术诚信意识，开展学术不端行为排查整治，

教育引导广大教师把教书育人与自我修养结合起来。落实师德考核结果运用，严格实行师德失范行为“一票否决制”，依规依纪依法查处师德失范问题。（责任部门：组织人事处、宣传统战部、教务处、科研与校企合作处、纪委办公室、各基层党组织）

11. 建立风险防控体系。注重源头治理，通过“部门自查、相互帮查、领导把关、集体研判”等多种形式，系统梳理各部门的廉政风险点位，确定风险等级，制定防范对策。采取“一领域一清单”的方式，精细化建立“廉政风险库”，实现重点领域监督要点“清单化”，为开展日常监督提供基础性支撑。（责任部门：纪委办公室、监察审计处、财务处、国有资产管理办公室、各部门）

12. 打造廉洁文化品牌。组织开展“鸠兹廉韵”芜湖市第二届廉洁文化作品大赛和学校“五个一”廉洁文化宣传教育活动，针对不同的师生群体，分层分类开展廉洁文化教育活动。积极推动二级学院结合学科特点和专业优势，深入挖掘廉洁资源，不断创新思路，打造融思想性、教育性、艺术性于一体的廉洁文化品牌，加强廉洁文化研究，推动廉洁文化创新发展。（责任部门：纪委办公室、宣传统战部、学生工作部、校团委、各基层党组织）

四、突出执纪问责震慑力，统筹提升监督治理效度信度

13. 靶向发力，精准开展日常监督。紧盯关键岗、关键点、关键人、关键事，全面加强人才招聘、干部选拔、招标采购、基建工程、招生录取、职称评审等监督检查。认真落实上级专项

整治部署要求，持续深化群众身边不正之风和腐败问题整治工作，扎实开展党员发展、教风学风建设、校园安全管理、食堂招标采购及管理四个专项治理，提高师生服务品质，切实把监督成果转化为治理效能。（责任部门：纪委办公室、组织人事处、教务处、学生工作处、国有资产管理办公室、后勤管理处、招生就业处、科研与校企合作处）

14. 贯通协同，凝聚强大监督合力。落实学校《关于重点领域关键环节监督与再监督实施办法》《建立健全学校协同监督工作机制的实施办法》，增强职能部门的自我监督意识，构建纪检与审计、财务、组织、国资等部门整体联动、高效协同的监督机制。完善事前预防、事中监控、事后处置机制，自觉接受师生的广泛监督。（责任部门：纪委办公室、监察审计处、财务处、组织人事处、国有资产管理办公室）

15. 集体研判，规范处置信访举报。做细做实分析研判，注重对信访举报的筛选甄别，精准界定问题性质类别，加强对问题线索的规范管理与精准处置。严格落实闭环管理，实现归口受理、分流转办、信息反馈、办结归档的闭环监督管理全覆盖，不断规范信访举报工作。（责任部门：纪委办公室）

16. 严宽相济，精准运用“四种形态”。将激励与约束并重，严格落实“三个区分开来”，完善容错机制，激发干事创业热情。坚持用好第一种形态，将思想教育与纪法威慑相结合，广泛深入开展谈心谈话、干部廉政谈话，做到抓早抓小、防微杜渐，实现

政治效果、纪法效果、社会效果相统一。（责任部门：办公室、纪委办公室）

五、突出纪检队伍战斗力，练就敢于善于斗争的真本事

17. 加强交流指导。定期召开纪委扩大会议，加强对阶段性重点工作的集体研究部署和沟通汇报，实现学校纪委与纪委委员、二级纪检委员的双向互动，同向发力、同频共振。发挥二级纪检委员的“探头”作用，探索纪委委员季度汇报制度，延伸基层监督的深度和广度。增强校际业务交流，互学互鉴，拓展纪检工作新思路。（责任部门：纪委办公室）

18. 提升自我修养。聚焦核心业务能力需求，开展纪检队伍专题培训，着力破解二级纪检委员不敢、不善、不会监督的问题。把廉洁自律作为基本要求和立身之本，时刻保持清醒和坚定，严格党性修养，筑牢思想防线，做到自身正、自身硬。自觉接受各方监督，勇于自我革命，以更大的担当、更高的标准、更严的要求、更实的作风、更好的作为，推动工作提质增效。（责任部门：纪委办公室）

附件 2:

中共安徽商贸职业技术学院委员会 2025 年全面从严 治党和党风廉政建设重点任务清单

序号	任务内容	具体工作	责任单位（第一位为牵头部门）	完成时限
1	强化政治理论武装	1. 坚持“第一议题”制度，严格执行党委理论学习中心组学习和教职工政治学习，坚持在学懂弄通做实上下功夫、见成效。	宣传统战部、办公室、组织人事处、 纪委办公室、各基层党组织	全年
		2. 进一步巩固深化党纪学习教育成果，抓好中央八项规定精神学习教育，引导党员干部和广大教职工持续深入用党规党纪校正思想和行动。	宣传统战部、办公室、组织人事处、 纪委办公室、各基层党组织	全年
		3. 深耕课程主阵地，创新推进校领导干部上讲台开展思政教育工作，推进思政课程与课程思政有机结合，打造一批“大课”“金课”。	马克思主义学院、各二级学院	全年
2	严肃党内政治生活	1. 严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真落实民主集中制和“三重一大”决策要求。	组织人事处、办公室、各基层党组织	全年
		2. 完善“三会一课”、主题党日、组织生活会等制度细则。	组织人事处、办公室、各基层党组织	全年
		2. 严格落实领导干部婚丧嫁娶、家属及本人出境等重大事项报告制度。	组织人事处、办公室、各基层党组织	全年
		3. 开展干部个人事项报告和重大事项报备情况检查。	纪委办公室、组织人事处、办公室、 各基层党组织	6月底前
3	压紧压实“两个责任”	1. 召开学校全面从严治党工作会议，印发《党风廉政建设工作要点》《纪检工作要点》。	办公室、纪委办公室	4月底前
		2. 落实全面从严治党主体责任和监督责任工作清单。	办公室、纪委办公室、组织人事处、 各基层党组织、各部门	全年

		3. 签订《党风廉政建设责任书》，定期对各级党组织和领导干部履行“一岗双责”情况进行监督检查。	纪委办公室、办公室、组织人事处、各基层党组织	全年
		4. 领导班子副职每年至少向党委会汇报1次履行“一岗双责”情况，并在述职述廉报告、民主生活会上报告。	办公室、纪委办公室	全年
4	守好意识形态阵地	1. 全面落实意识形态工作责任制，健全完善党政协同、部门联动、分工负责、分类指导的工作机制。	宣传统战部、办公室、组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
		2. 强化风险研判预警，开展登记排查，及时感知苗头问题。	宣传统战部、办公室、组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
		3. 加强对宣传思想、评论员和舆情监督员的专业培训，提升其工作能力。	宣传统战部、各基层党组织、各部门	全年
		4. 进一步深入挖掘校史校情，提升师生对学校的价值认同。	宣传统战部、各基层党组织、各部门	全年
5	持续强化政治监督	1. 开展政治学习、“三会一课”、中央八项规定精神学习等落实情况检查。	纪委办公室、组织人事处、各基层党组织	全年
		2. 对照巡视反馈问题，认真排查、主动认领，制定有效的整改方案和措施，建立责任清单和问题台账。	组织人事处、纪委办公室、办公室、各基层党组织	全年
6	建好建强基层党组织	1. 扎实做好基层党组织建设和党员管理。	组织人事处、各基层党组织	全年
		2. 进一步深入实施基层组织品牌化、特色化建设。	组织人事处、各基层党组织	全年
		3. 开展基层党组织党风廉政建设调研考核和二级党组织书记抓基层党建述职述廉评议考核。	组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
7	激发干部队伍新活力	1. 完善干部考核评价体系和结果运用，探索实施聘期考核和教科研积分制度。	组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
		2. 优化干部队伍梯队建设，稳步推进干部选拔任用、交流轮岗工作。	组织人事处、纪委办公室、各部门	全年

		3. 严格落实“凡提四必”要求，筑牢干部工作基础。	组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
		4. 深化教育培训，引导树立正确的政绩观，提升党性修养和履职能力。	组织人事处、纪委办公室、各基层党组织	全年
		5. 开展经济责任审计，建立动态干部廉政档案管理机制。	监察审计处、组织人事处、纪委办公室	全年
8	实施勤俭持校战略	1. 教育引导广大师生牢固树立“过紧日子”的思想，做好节能减排和节水工作，推进绿色校园建设。	后勤管理处、宣传统战部、办公室、各部门	全年
		2. 严格财务预算决算管理，把牢资产配置处置、政府采购等关口。	财务处、监察审计处、国有资产管理办公室、各部门	全年
		3. 加强“三公”经费管理和绩效评价管理，切实提高资金使用效率，建设节约型校园。	财务处、组织人事处、办公室、监察审计处、各部门	全年
		4. 强化对建设项目的审计监督。	监察审计处、各部门	全年
9	推进风腐同查同治	1. 紧盯重要时间节点，发布纪律要求通知，通报警示教育典型案例。	纪委办公室、办公室、各部门	全年
		2. 持续推进精文简会，进一步为基层减负。	办公室、纪委办公室、各部门	全年
		3. 明察暗访，加大监督检查力度。	纪委办公室、办公室、组织人事处、工会	全年
10	筑牢师德师风防线	1. 大力弘扬教育家精神，常态化开展师德师风教育，探索师德师风建设嵌入党建全过程机制。	组织人事处、各基层党支部	全年
		2. 增强学术规范和学术诚信意识，开展学术不端行为排查整治。	科研与校企合作处、各部门	全年
		3. 落实师德师风“一票否决制”，开展师德考核和师德标兵评选表彰。	组织人事处、工会、纪委办公室、各部门	全年

11	建立风险防控体系	1. 系统开展廉政风险排查防控工作。	纪委办公室、各部门	全年
		2. 形成廉政风险点排查清单和防控措施。	纪委办公室、各部门	全年
		3. 建立“廉政风险库”，实现重点领域监督要点“清单化”。	纪委办公室、各部门	全年
12	打造廉洁文化品牌	1. 组织开展“鸠兹廉韵”芜湖市第二届廉洁文化作品大赛。	艺术设计学院、纪委办公室	3月底前
		2. 组织开展“五个一”廉洁文化宣传教育活动。	纪委办公室、宣传统战部、各基层党组织	6月底前
		3. 打造“一院一品”廉洁文化教育品牌。	纪委办公室、各基层党组织	全年
13	精准开展日常监督	1. 加强对招生录取、人才招聘、技能竞赛等重点事项的监督检查。	纪委办公室、各部门	全年
		2. 深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治。	纪委办公室、各部门	全年
		3. 扎实开展党员发展、教风学风建设、校园安全管理、食堂招标采购及管理四个专项治理，提高师生服务品质。	组织人事处、教务处、学生工作处、保卫处、后勤管理处、国有资产管理办公室、纪委办公室	全年
		4. 做好监督检查的结果运用。	纪委办公室	全年
14	凝聚强大监督合力	1. 落实学校《关于重点领域关键环节监督与再监督实施办法》《建立健全学校协同监督工作机制的实施办法》。	纪委办公室、各部门	全年
		2. 提高职能部门的自我监督意识，构建纪检与审计、财务、组织、国资等部门整体联动、高效协同的监督机制。	纪委办公室、各部门	全年
		3. 完善事前预防、事中监控、事后处置机制，自觉接受师生的广泛监督。	纪委办公室、各部门	全年

15	规范处置 信访举报	1. 畅通信访举报渠道，多方收集线索。	纪委办公室、办公室、各部门	全年
		2. 加强分析研判，注重甄别和界定，加强对问题线索的管理处置。	纪委办公室、各部门	全年
		3. 严格落实闭环管理，不断规范信访举报工作。	纪委办公室	全年
		4. 每季度向纪委班子汇报信访工作情况。	纪委办公室	全年
16	精准运用 “四种形 态”	1. 严格落实“三个区分开来”，完善容错机制，激发干事创业热情。	办公室、纪委办公室	全年
		2. 用好第一种形态，广泛深入开展谈心谈话、干部廉政谈话。	办公室、组织人事处、纪委办公室	全年
17	加强交 流指导	1. 定期召开纪委扩大会议，充分发挥二级纪检委员的作用，探索纪委委员季度汇报制度，推进重点工作研究部署。	纪委办公室、各基层党组织	全年
		2. 增强校际交流，拓展纪检工作思路。	纪委办公室	全年
18	提升自 我修养	1. 开展纪检队伍专题培训，提升党性修养和业务水平。	纪委办公室	全年
		2. 自觉接受各方监督，勇于自我革命。	纪委办公室	全年